



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะศึกษาศาสตร์



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

# ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล



ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 46 ฉบับที่ 7 เดือนกรกฎาคม 2563  
<http://www.senate.mahidol.ac.th>

## สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย อาจารย์ ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์



สวัสดิ์ประชาชนคมชวมหิดลทุกท่านครับ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2563 สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ขอถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน

ในเดือนนี้ มีเรื่องน่ายินดีอีกเรื่องหนึ่งคือ ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ ได้รับการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี สภาคณาจารย์ ขอแสดงความยินดีมา ณ โอกาสนี้

สำหรับเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา สภาคณาจารย์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดลจัดการเสวนา MU NewNormal เพื่อชวมหิดล โดยจัดไปรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ซึ่งได้พูดถึงวิถีปกติใหม่ที่จะเกิดขึ้น ชวมหิดลเราต้องปรับตัวอย่างไร ทั้งด้านการศึกษา วิจัย IT ทรัพยากรบุคคล จากมุมมองของผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ สภาคณาจารย์ได้จัดเสวนาในหัวข้อ “การขอตำแหน่งวิชาการ ตามประกาศของ ก.พ.อ. พ.ศ. 2563” ที่มีผู้สนใจเข้าชมผ่านทางออนไลน์มากกว่า 60,000 คน

ในช่วงเวลานี้ มีบทความที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นมุมมองถึงข้อปฏิบัติ เมื่อได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งถือเป็นเรื่องที่ไม่อยากให้เกิดขึ้นกับส่วนงานใดเลย แต่เมื่อเรา หรือคนรอบข้างได้เจอกับเรื่องดังกล่าว จะได้มีสติ และดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน และคอลัมน์พร้อมอินโฟกราฟฟีกน่ารัก ๆ เกี่ยวกับ วัฒามินซีป้องกันโควิด-19 ได้จริงหรือ มาฝากทุกท่านครับ

สภาคณาจารย์มีความตั้งใจที่จะคัดสรรบทความที่เป็นประโยชน์ และจัดกิจกรรมดี ๆ ให้กับชวมหิดลต่อไปเรื่อย ๆ พบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดิ์ครับ

สารจากประธานสภาคณาจารย์

จะทำอย่างไร...เมื่อท่านได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม

ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมวิชาการฯ

คอลัมน์ “กินดี ปลอดภัย โทลโรค”

เรื่อง วัฒามินซีป้องกัน โควิด-19 ได้จริงหรือ?

ภาพกิจกรรม

บรรณาธิการแถลง

2

3

5

6

8

9





# จะทำอย่างไร...เมื่อท่านได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม



บทความโดย

รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์  
ประธานคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล  
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

อาจารย์หลาย ๆ ท่านคงประสบปัญหาว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นตามที่คาดหวังและบางท่านถึงขั้นไม่ต่อสัญญาว่าจ้าง หลายท่านเลือกที่จะเจียบและเดินไปจากมหาวิทยาลัย หลายท่านอาจจะเรียกร้องความเป็นธรรมแต่ไม่รู้จะทำอย่างไร หลายท่านคงคิดว่าไม่มีทาง สองมาตุกรณ์ศึกษา 2 รายต่อไปนี้ แล้วท่านจะพบว่ากระบวนการนั้นเป็นอย่างไรบ้างและผลเป็นอย่างไรบ้าง

**กรณีศึกษา 1 ความไม่เป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ**

อาจารย์ในมหาวิทยาลัยมหิดลที่ไม่ได้รับการต่อสัญญาว่าจ้างด้วยเหตุผลของการไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของ Core Competency นั้นมีอยู่จริงและพบได้เนือง ๆ ในการร้องเรียนมาที่สภาคณาจารย์ สองมาตุกรณ์ตัวอย่างของอาจารย์ ก ว่าท่านทำอย่างไรและผลเป็นอย่างไรบ้าง

อาจารย์ ก พอรู้ว่าไม่ได้รับการต่อสัญญาว่าจ้าง ท่านสอบถามเหตุผลจากผู้บริหารได้รับคำตอบว่าไม่ผ่าน Core Competency ของมหาวิทยาลัย ท่านได้ทำการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านทุกช่องทางที่ทำได้ในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ผลการร้องเรียนซึ่งใช้เวลาหลายปี นั้นมีคำสั่งจากสภามหาวิทยาลัยมหิดลให้ รับผิดชอบอาจารย์ ก กลับเข้าปฏิบัติงาน แต่ผู้บริหารส่วนงานที่มีคำสั่งไม่ต่อสัญญาไม่ยอมปฏิบัติตาม ทำให้อาจารย์ต้องรอให้ผู้บริหารท่านนั้นหมดวาระจึงได้รับการบรรจุกลับมาทำงานใหม่

โดยในการสัมภาษณ์อาจารย์ ก นั้นอาจารย์ได้มีข้อเสนอแนะมาดังต่อไปนี้

1.) สภามหาวิทยาลัยควรทำหน้าที่กำกับ ดูแล

ติดตามการทำงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และส่วนงานให้ทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนและควรมีการลงโทษในกรณีที่ไม่ทำตามตติงของสภามหาวิทยาลัย

2.) มหาวิทยาลัยควรมีที่ปรึกษาหรือแนะนำในการดำเนินการร้องเรียนและที่ปรึกษาทางกฎหมายที่ไม่ใช่นิติกรของกองกฎหมาย เพราะอาจารย์ ก ต้องดำเนินการด้วยตนเอง

3.) กรณีที่ไม่ได้รับการแจ้งล่วงหน้าในการต่อสัญญาว่าจ้าง มีขั้นตอนหรือแนวทางในการแจ้งต่อไปอย่างไร

4.) กรณีที่มีการร้องเรียนควรมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ให้คงสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่ากระบวนการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

5.) มหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานในการรับเรื่องร้องทุกข์ แนวทางและระยะเวลาในการดำเนินการ

6.) เมื่อสิ้นสุดกระบวนการควรมีการแจ้งผลต่อผู้ร้องโดยเร็ว ในกรณี อาจารย์ ก ต้องตามเรื่องถึงทราบผล

โดยอาจารย์ ก ได้ขอให้มีการขับเคลื่อนในการบริหารให้เกิดธรรมาภิบาลเกิดขึ้น

**กรณีศึกษา 2 ความไม่เป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสายวิชาการ**

อาจารย์ ข เป็นข้าราชการมานานมากกว่า 15 ปี ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี ถึง ดีเยี่ยม มาโดยตลอด แต่พอเปลี่ยนผู้บริหารชั้นต้น

ซึ่งเคยมีปัญหาต่อเนื่องกันมาอยู่หลายปี ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ ข อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง ถึง 8 รอบการประเมิน โดยผลการประเมิน

Core Competency อยู่ในระดับต่ำมาก ได้มีการออกจดหมายจากผู้บริหารระดับส่วนงานให้ออกจากราชการถึง 2 ครั้ง มีการร้องทุกข์ร้องเรียนและฟ้องร้องกันตลอดเวลา สุดท้ายมีการไกล่เกลี่ย ยอมรับจากทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะว่าการประเมินผลนั้นไม่ถูกต้องเป็นผลของความขัดแย้งระหว่างกันและความไม่ถูกต้องของการได้มาของกรรมการประเมินท่านที่ 3 ผลสรุปจากสภามหาวิทยาลัย มีคำสั่งให้ยกคำร้องของอาจารย์ v ไม่ขึ้นเงินเดือนให้อาจารย์ v แต่ยังไม่มีการให้ออกจากราชการ ส่งผลให้อาจารย์ v ยังคงปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้

การดำเนินการของอาจารย์ v ใช้เวลาร้องทุกข์ร้องเรียนในระดับคณะและมหาวิทยาลัยถึง 4 ปี ถึงได้รับคำตอบจากสภามหาวิทยาลัยและเป็นคำตอบของการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง 5 รอบจากทั้งหมด 8 รอบที่มีปัญหาและยังมีการร้องทุกข์ร้องเรียนฟ้องร้องต่อเนื่องอีกซึ่งยังไม่ทราบว่าจะยืดเยื้ออีกที่ปี

จากการสัมภาษณ์อาจารย์ v พบว่า

1.) ขึ้นตอนในการดำเนินการนั้นต้องเรียนรู้ด้วยตัวเอง มีที่ปรึกษาเป็นอาจารย์ที่เคยมีปัญหาคล้ายคลึงกันแต่ก็ไม่ใช้ขั้นตอนที่ถูกต้อง

2.) ระยะเวลาในการทำเรื่องของผู้ร้องนั้นมหาวิทยาลัยใช้กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยในการพิจารณาอย่างเคร่งครัด แต่ในขั้นตอนของมหาวิทยาลัยและผู้บริหารนั้นมีความผ่อนปรนไม่เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

3.) ข้อแนะนำอื่น ๆ เช่นเดียวกับ อาจารย์ ก

**ขั้นตอนในการร้องเรียนร้องทุกข์เมื่อผลการประเมินการการปฏิบัติงานไม่ผ่าน**

อาจารย์ท่านใดที่มีปัญหาให้ปฏิบัติตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

- 1.) ไม่ลงลายมือชื่อยอมรับผลการประเมิน
- 2.) ทำเรื่องร้องเรียนถึงผู้บริหารชั้นต้น ระดับคณะ ภายใน 15 วันทำการ
- 3.) ทำเรื่องร้องเรียนถึงอธิการบดี ภายใน 30 วันทำการ เมื่อได้รับผลตอบกลับจากคณะในกรณีร้องทุกข์ไม่เป็นผล
- 4.) ทำเรื่องร้องทุกข์ถึงประธานกรรมการ อธิการบดีและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยภายใน 30

วันทำการ หลังได้รับผลตอบกลับจากมหาวิทยาลัยในกรณีร้องทุกข์ไม่เป็นผล

- 5.) ทำเรื่องฟ้องร้องต่อศาลปกครองภายใน 90 วัน หลังได้รับผลจากสภามหาวิทยาลัยในกรณีร้องทุกข์ไม่เป็นผล
- 6.) อาจารย์สามารถทำเรื่องส่งถึงสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยร่วมด้วยเพื่อยืนยันว่าเรื่องของท่านเข้าถึงกระบวนการ
- 7.) ข้อสำคัญอาจารย์ต้องตามเรื่องเองบ่อย ๆ ด้วยเพื่อให้เรื่องเข้ากระบวนการเร็วขึ้น

**ข้อเสนอถึงสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย**

ในส่วนของประธานกรรมการฝ่ายบริหารและธรรมาภิบาลอยากขอเสนอให้ทางสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไปนี้

- 1.) จัดตั้งหน่วยงานให้คำปรึกษาเรื่องกฎระเบียบรวมทั้งกฎหมายแก่อาจารย์ที่ประสบปัญหาแต่ไม่ควรเป็นนิติกรของกองกฎหมายเพราะอาจารย์หลายท่านเกรงว่าจะไม่เป็นกลาง

2.) สภามหาวิทยาลัยควรทำหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตามการทำงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและส่วนงานให้ทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนและควรมีการลงโทษในกรณีที่ไม่ทำตามมติของสภามหาวิทยาลัย

3.) กรณีที่มีการร้องเรียนควรมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ให้คงสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่ากระบวนการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

...ถึงเวลาแล้วที่ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะมาเสนอความคิดเห็นในเรื่องของการประเมินผลการการปฏิบัติงานว่าควรเป็นอย่างไรถึงจะเป็นธรรม การออกเสียงของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อประชาคมอาจารย์ทุกท่านโดยการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของการประเมินการการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานสายวิชาการเพื่อใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙ ...



มหาวิทยาลัยมหิดล  
Mahidol University

มหาวิทยาลัยมหิดล ขอเชิญร่วมงานประชุมวิชาการออนไลน์

# มหิดลรวมพลคนทำสื่อ กวีวิกฤติ COVID-19

(DAY 3)

ครั้งที่  
**6**

วันเสาร์ที่ 1 สิงหาคม 2563 เวลา 13.30 น.  
ในหัวข้อ “เครื่องมือที่ใช้ การสอนที่ซัวร์”

14.00-14.20 HRS.

การบรรยายหัวข้อ  
“สอนออนไลน์กับ Google Education Tools”



• คุณชญณี สิบชัยโรจน์กุล  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้งาน Google Education Tools  
เจ้าของเพจ เทคโนโลยียุค เทคโนโลยีการศึกษา

14.20-14.40 HRS.

การบรรยายหัวข้อ  
“สอนออนไลน์กับ Microsoft Teams”



• คุณนพพล รัตนเวชชรัตน์  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้งาน Microsoft Teams,  
Program Trainer – Education Specialist

14.40-15.00 HRS.

การบรรยายหัวข้อ  
“สอนออนไลน์แบบ Asynchronous  
ด้วย Moodle”



• ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชัช ชีระเรืองไชยศรีรัตน์  
รองผู้อำนวยการโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

15.05-15.35 HRS.

การบรรยายหัวข้อ  
“สอนออนไลน์แบบ Asynchronous ด้วย Open edX”



• ดร.วรสรวง ดวงจินดา  
ผู้อำนวยการสำนักการจัดการศึกษาออนไลน์  
มหาวิทยาลัยศรีปทุม



• รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์ สติมัน  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

15.35-16.05 HRS.

การเสวนาหัวข้อ  
“สายโสดฯ Super Support: New Normal EdTech  
กับความต้องการที่แตกต่าง”



• ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิช สหุกอง  
วิทยาลัยนวัตกรรมและสื่อสารสังคม  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



• ดร.อภิญญา สัทธีธรรม  
รองผู้อำนวยการ  
ฝ่ายเทคโนโลยีการศึกษาและพันธกิจพิเศษ  
หอสมุดและคลังความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล



• ดร.บุสพต สร้อยศรี  
รักษาการแทนผู้อำนวยการ  
ฝ่ายบริหารข้อมูลสารสนเทศ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



• Moderator:  
อ.วรวิทย์ อิศรภทร ณ อยุธยา  
อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

16.05-16.35 HRS.

การเสวนาหัวข้อ  
“Breakthroughs in the New Normal  
with Sony Technology”



• Mr. Evan Lim  
Head of Professional Solutions Business,  
Sony Thailand



• คุณสุพิชชา ตันติเมฆบุตร  
ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท เอส ดับบลิว เอส กรุ๊ป จำกัด

มหิดลรวมพลคนทำสื่อ Webinar Series:

- (Day1) 18 ก.ค. 63 “เมื่อมหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยน”  
(Day2) 25 ก.ค. 63 “พลิกตำราบริการระบบเครือข่าย”  
(Day3) 1 ส.ค. 63 “เครื่องมือที่ใช้ การสอนที่ซัวร์”  
(Day4) 8 ส.ค. 63 “การสื่อสารยุค Social Distancing”

Register Now!



สนับสนุนโดย



PROUDLY ORGANIZED BY



# 8 สิงหาคม 2563 “การสื่อสารยุค Social Distancing”

14.00-14.30 การเสวนาหัวข้อ “การปรับเปลี่ยนการสื่อสารในช่วงวิกฤต ของสถาบันการศึกษา”  
โดย รศ.ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระจิตติ  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร



รศ.ดร.อัศวิน เนตรโพธิ์แก้ว  
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนักศึกษา  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ดำเนินการเสวนาโดย นายสมพล ศรีจันทร์  
หัวหน้างานสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล

14.30-15.00 การบรรยายหัวข้อ "Facebook เครื่องมือสื่อสารเพื่อการศึกษา ในยุค New Normal"  
โดย วิทยากร จาก Facebook Thailand

15.05-15.35 การบรรยายหัวข้อ "เทคนิคการสัมมนาออนไลน์"  
โดย วิทยากร จาก Cisco Webex

## วิตามินซีป้องกันโควิด-19 ได้จริงหรือ?

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.ดุลยพร ตราชูธรรม

ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย  
สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล



เหตุการณ์โควิด-19 ทำให้เราตระหนักถึงการดูแลร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันต้านทานต่อโรคภัยโดยเลือกอาหารที่เหมาะสมเป็นแนวทางสำคัญ วิตามินซีเป็นสารอาหารที่จำเป็นต่อร่างกายทั้งในการต้านอนุมูลอิสระ การทำงานของเซลล์เม็ดเลือดขาว และการสร้างเนื้อเยื่อซ่อมแซมส่วนที่บาดเจ็บ งานวิจัยในปัจจุบันยังไม่มีหลักฐานว่า การรับประทานวิตามินซีเสริมจะช่วยป้องกันโรคโควิด-19 ได้หรือไม่ แต่ที่แน่ ๆ การขาดวิตามินซีจะส่งผลต่อ

ภูมิคุ้มกันของร่างกาย เพิ่มความเสี่ยงต่อโรคภัยต่าง ๆ ดังนั้นข้อแนะนำคือควรรับประทานอาหารให้ได้รับวิตามินซีเพียงพอ ประมาณ 60 มิลลิกรัมต่อวัน (เท่ากับฝรั่ง 1 ผล ส้ม 2 ผล หรือน้ำส้ม 1 กล่อง) ไม่ควรซื้อวิตามินซีเสริมมารับประทานเอง เพราะอาจได้รับมากเกินไปจนความจำเป็น โดยหากรับประทานเกินวันละ 2000 มิลลิกรัม อาจเกิดพิษได้

อินโฟกราฟฟิกโดย นางสาวสุพิชชา กมลภากรณ  
นักศึกษาปริญญาโทสาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย  
เรียบเรียงข้อมูลโดย อ.ดร.มลฤดี สุขประสารทรัพย์



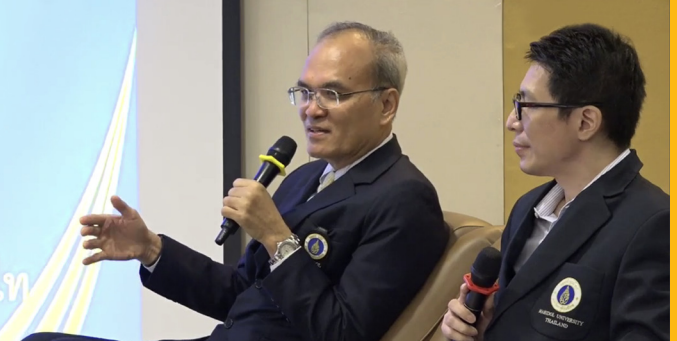




# ภาพกิจกรรม



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลจัดการบรรยายและเสวนาวิชาการ เรื่อง “การขอตำแหน่งวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2563” โดยมี ศ.ดร.คันสนีย์ ไซโรจน์ ประธานคณะทำงานด้านตำแหน่งวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพของนักวิจัย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ ศ.บพ.วชิร คชการ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ และได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.พลังพล คงเสรี คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยกรรมการสภาอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์ให้การต้อนรับ เมื่อวันศุกร์ที่ 17 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุมสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาโท มีการถ่ายทอดสดผ่านทาง IPTV และ Facebook Live ที่หน้า Page FB : MU Faculty Senate ซึ่งมีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมชมทางออนไลน์เป็นจำนวนมาก





# บรรณาธิการแถลง

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์

Wisdom of the Land



เดือนนี้มีข่าวที่ทำให้ใจหายใจว่ากันไปทั้งประเทศทีเดียวโดยเฉพาะคนจังหวัดระยอง และกรุงเทพมหานครกับข่าวมีทหารอียิปต์ และลูกกัญชูดานติดเชื้อโควิด-19 โดยทั้ง 2 คนไม่ได้ถูกกักตัวในสถานที่กักตัวของรัฐ ก็ต้องลุ้นกันต่อไปว่าจะมีการระบาดระลอก 2 เกิดขึ้นหรือไม่เป็นกำลังใจให้กับคนใน จ.ระยอง ที่เมื่อข่าวออกไปกระทบกับการท่องเที่ยวของจังหวัดเป็นอย่างมาก:

สวัสดิ์อย่างเป็นทางการ: กับข่าวสภาคณาจารย์ฉบับเดือนกรกฎาคม 2563 เดือนนี้มีงานเสวนามากมายได้แก่ การเสวนา “MU-New Normal” วิถีปกติใหม่ ในมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นซีรีส์ 4 ตอน ที่ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และสภาคณาจารย์ยังได้จัด การเสวนาวิชาการเรื่อง “การขอตำแหน่งวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2563” ที่ทำให้ยอดการกดไลค์และการติดตาม รวมทั้งการรับชมวิดีโอในเพจของสภาคณาจารย์มากมายถล่มทลายกันเลยทีเดียว

มาต่อกันด้วยเนื้อหาในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้กันค่ะ มีบทความจากประธานคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหาร และธรรมาภิบาล เรื่อง “จะอย่างไรเมื่อท่านได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม” ซึ่งเป็นบทความนำเสนอขั้นตอนในการร้องเรียนร้องทุกข์เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ผ่าน และข้อเสนอแนะถึงมหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าวและกระตุ้นให้ชาวประชาคม

ช่วยกันให้ความเห็นในเรื่องของการประเมินว่าจะประเมินอย่างไรให้เป็นธรรมผ่านการทำแบบประเมินความพึงพอใจที่ส่งให้ทางอีเมลค่ะ:

ในส่วนของคอลัมน์ “กินดี ปลอดภัย ไกลโรค” ฉบับนี้เป็นเรื่องของวิตามินซีป้องกันโควิด-19 ได้จริงหรือ? มีภาพเป็น infographic น่ารัก ๆ มาฝากอีกเช่นเคย นอกจากนี้ ขอประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดล ประชุมวิชาการออนไลน์ มหิดลรวมพลคนทำสื่อ ครั้งที่ 6 ภาวะวิกฤติ COVID-19: Webinar Series ประกอบด้วย 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 18 ก.ค. 63 “เมื่อมหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยน” ครั้งที่ 2 25 ก.ค. 63 “พลิกตำราบริการระบบเครือข่าย” ครั้งที่ 3 1 ส.ค. 63 “เครื่องมือที่ใช้ การสอนที่ช่วย” และ ครั้งที่ 4 8 ส.ค. 63 “การสื่อสารยุค Social Distancing”

ซึ่งสามารถลงทะเบียนผ่านทาง QR code ในแผ่นประชาสัมพันธ์ได้ค่ะ:

หากท่านมีความประสงค์ส่งบทความ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อชาวประชาคมมหิดล สามารถส่งมาได้ตามช่องทางต่าง ๆ ของสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดลได้ค่ะ ฝากกดไลค์และติดตามเพจ “MU Faculty Senate” เพื่อติดตามข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ของสภาคณาจารย์ได้ค่ะ

สุดท้ายนี้ ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ติดตามข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นอย่างดีตลอดมาค่ะ

## ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม [www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html)

### บรรณาธิการประจำฉบับ

รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์

### กองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช รศ.ดร.ชื่นจิตต์ บุญเจิด รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์ อ.ทพญ.ปณิตา กาวีโล อ.ดร.ประทีป ว่องวิระยุทธ อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤทธิ์ อ.ดร.วันวิสาห์ ศรีสุเมธชัย ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุษ อ.ดร.สุภาสมเด็จ ญนัยสิทธิ์ อ.ดร.วิรัช การพานิช

### ประสานงานกลาง

พัชญา วงษ์วันนีย์ คาริน พรหมศิลป์

### ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม

พรศิริ บุญมาวงศ์

### เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350